



Talent Solutions pôsobí na Slovensku viac ako 22 rokov, dlhodobo patrí medzi TOP 3 personálne agentúry na trhu a poskytuje flexibilné, na mieru šité riešenia pre klientov. Každoročne pripravujeme prieskum uchádzačov so zameraním na motiváciu - aby sme Vám priblížili, čo našich kandidátov motivuje/demotivuje v práci, kedy a prečo uvažujú nad zmenou zamestnania.

Aj vďaka Vám dokážeme zlepšiť súčasné podmienky na trhu práce.

Talent Solutions

Prieskum motivácie uchádzačov o zamestnanie

KTO SME

Na trhu v Slovenskej republike pôsobíme od roku 2002. Sme svetovým lídrom v poskytovaní riešení v oblasti ľudských zdrojov. Našou hlavnou úlohou je ľuďom poskytovať prácu a spoločnostiam talenty, ktoré sú nevyhnutné pre fungujúce a prosperujúce spoločnosti. Prítomnosť v jednotlivých regiónoch nám umožňuje detailne poznať lokálne špecifiká trhu práce. Pre našich klientov neustále navrhujeme kvalitné riešenia šité na mieru s cieľom budovania dlhodobých partnerských vzťahov.

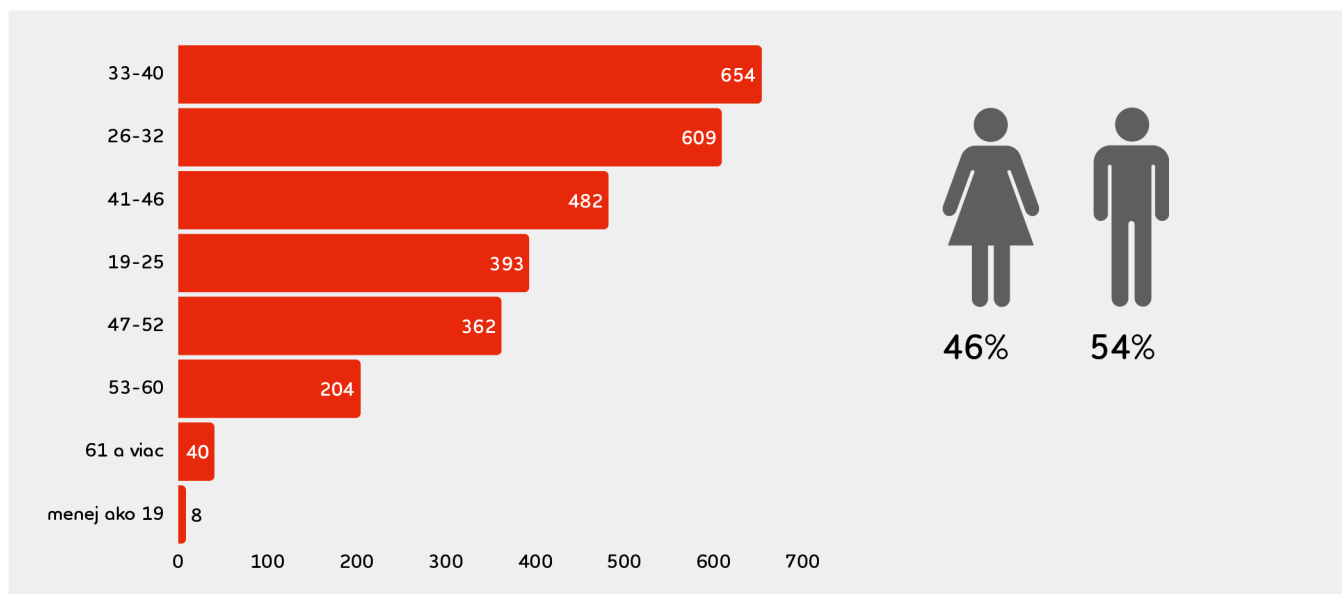
NAŠE SLUŽBY

Poskytujeme širokú škálu služieb:

- Dočasné pridelenie zamestnancov
- Umiestnenie na hlavný pracovný pomer
- Hromadné nábory
- Spracovanie mzdovej a personálnej agendy
- Outsourcing/Outstaffing
- Poradenstvo v oblasti ľudských zdrojov
- Školenia a tréningy so zameraním na nábor zamestnancov
- Psychodiagnostika

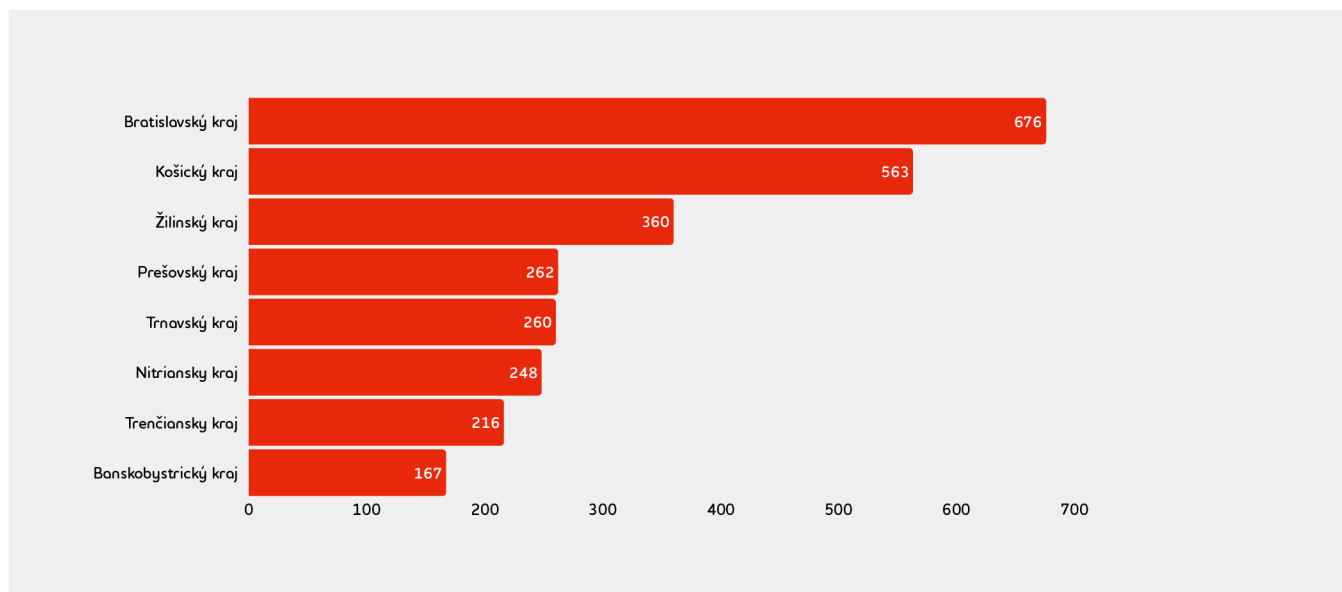
Demografické zastúpenie

Prieskumu, ktorý sme zrealizovali v októbri tohto roku sa zúčastnilo 2 752 respondentov a to 46 % žien a 54 % mužov z celého Slovenska. Najpočetnejšie zastúpená veková skupina je 33-40 rokov (mileniáli) nasledovaná zástupcami generácie Z a X.



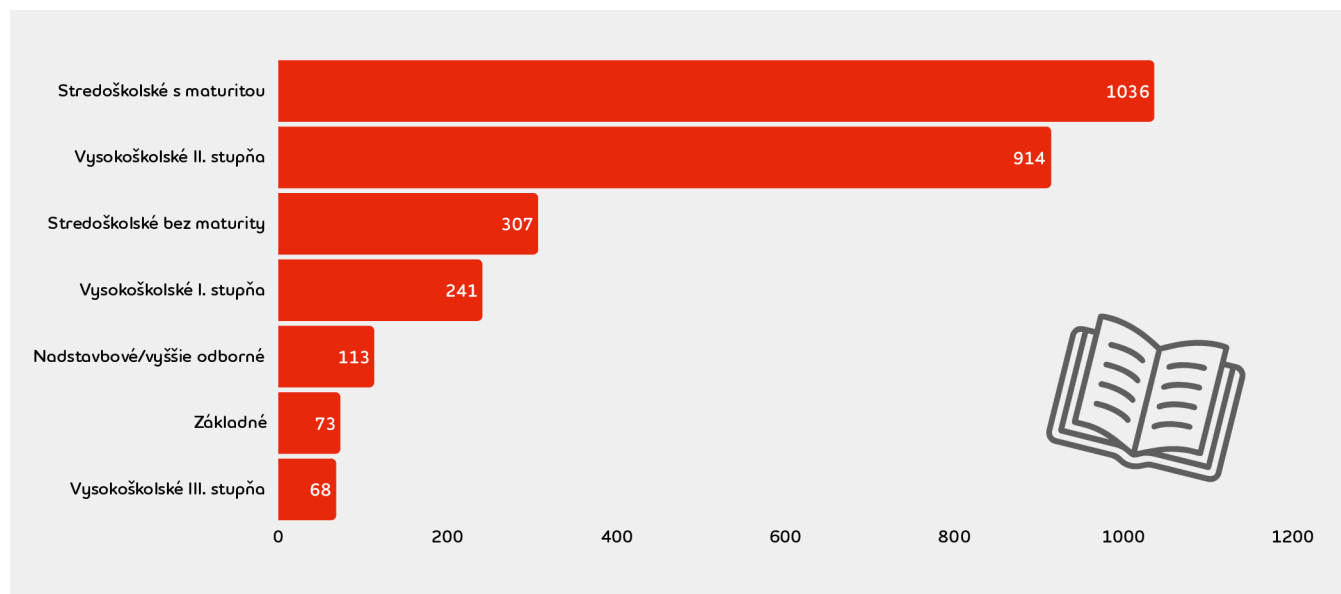
Zastúpenosť regiónov

Najväčšie zastúpenie máme v regióne Bratislavského a Košického kraja. Najmenej odpovedí sme získali z Banskobystrického kraja. Táto vzorka kopíruje trh pracovných príležitostí na Slovensku.



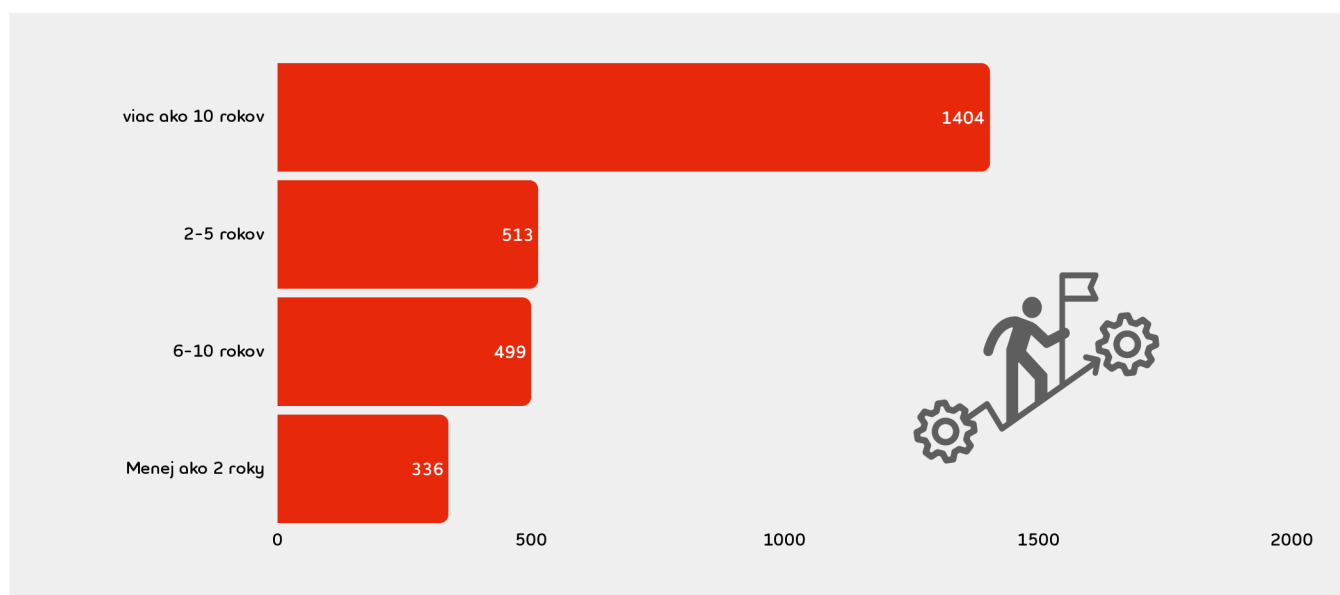
Dosiahnuté vzdelanie

Najväčšiu skupinu v prieskume tvorili respondenti so stredoškolským vzdelaním s maturitou (37%) a následne vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa (33%). Naopak najmenšie zastúpenia majú vysokoškolsky vzdelaní respondenti 3. stupňa. Celosvetovým trendom na trhu práce je orientácia na KOMPETENCIE uchádzačov a význam vzdelania klesá. Pre zamestnávateľov by mala byť preto prax a kompetencie uchádzača na výkon práce TOP faktorom pri ich výbere.



Seniorita - dosiahnutá prax

Najviac respondentov sme aj po tretíkrát našli medzi respondentami s viac ako 10 ročnou praxou a najmenej medzi tými s menej ako 2 ročnou praxou.



Záujem o zmenu zamestnania

V čase vyplňania prieskumu boli respondenti rozdelení skoro 50:50 v aktívnom hľadaní si zamestnania. 46% odpovedajúcich si zamestnanie nehľadá a 54% odpovedalo, že má záujem o zmenu práce. V roku 2023 si 66% respondentov zamestnanie nehľadalo a nezvažovalo zmenu. Tieto čísla nám napovedajú o zvyšujúcom sa tlaku na financovanie domácností a vyššej otvorenosti (+12%) uchádzačov zmeniť prácu.

54%

si hľadá zamestnanie



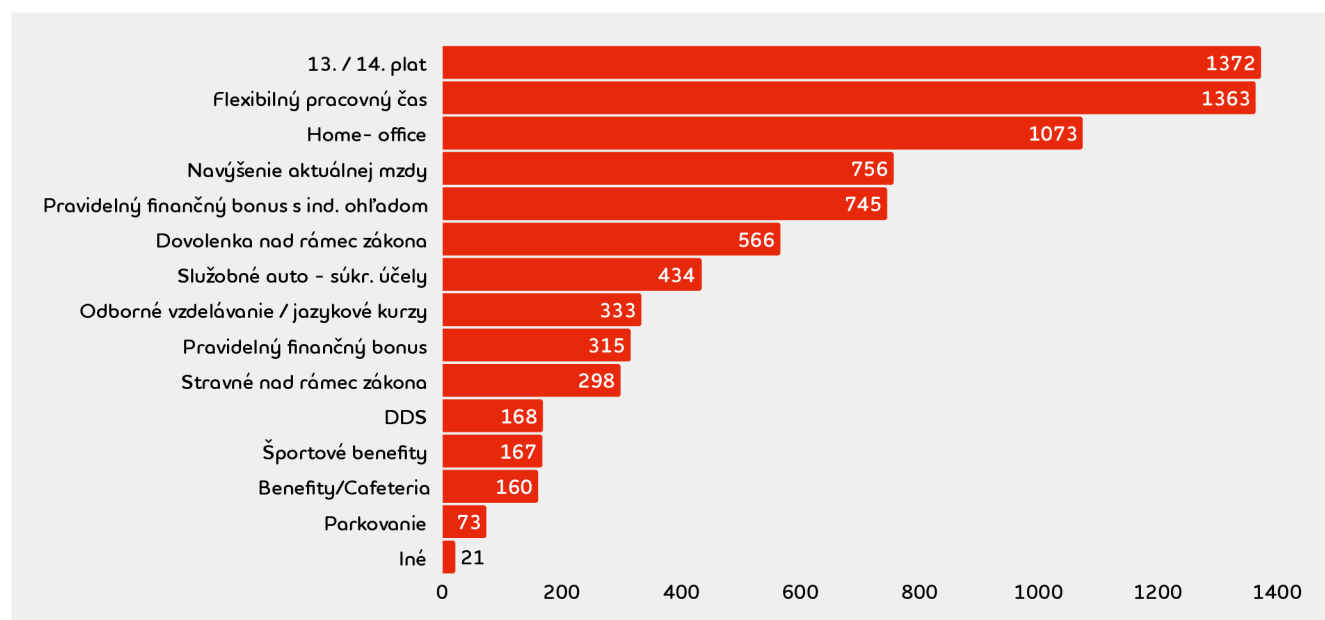
46%

si nehľadá zamestnanie

Najoceňovanejšie BENEFITY

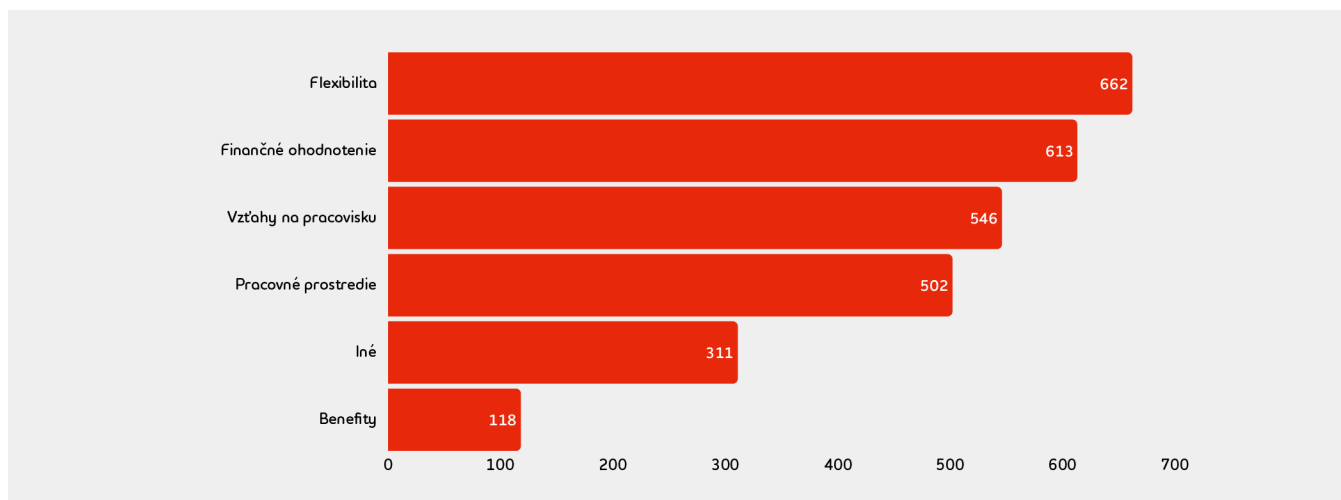
Ako najviac preferované benefity vyšiel 13./14. plat spolu s flexibilitou (zhodne po 49%). Tretia priečka patrí možnosti práce z domu (39%). Oproti minulému roku sa 13./14. plat dostal na prvé miesto pred flexibilný pracovný čas, aj keď iba o pár hlasov. Rozdiely vznikajú, ak sa na otázku pozrieme s ohľadom na pohlavie. Ženy oveľa viac oceňujú flexibilitu a muži zase 13./14. plat. Tento výsledok naznačuje tradičné rozloženie úloh v slovenských domácnostiach.

Ženy majú výrazne vyššie ohodnotenie flexibilného pracovného času a HO hlavne vo veku 26-32 a následne sa pridáva dôležitosť finančného ohodnotenia. Pri mužoch je otázka 13./14. platu vyššie cenná, okrem nástupníckej generácie 19-25 ročných, kde opäť prevyšuje flexibilita.



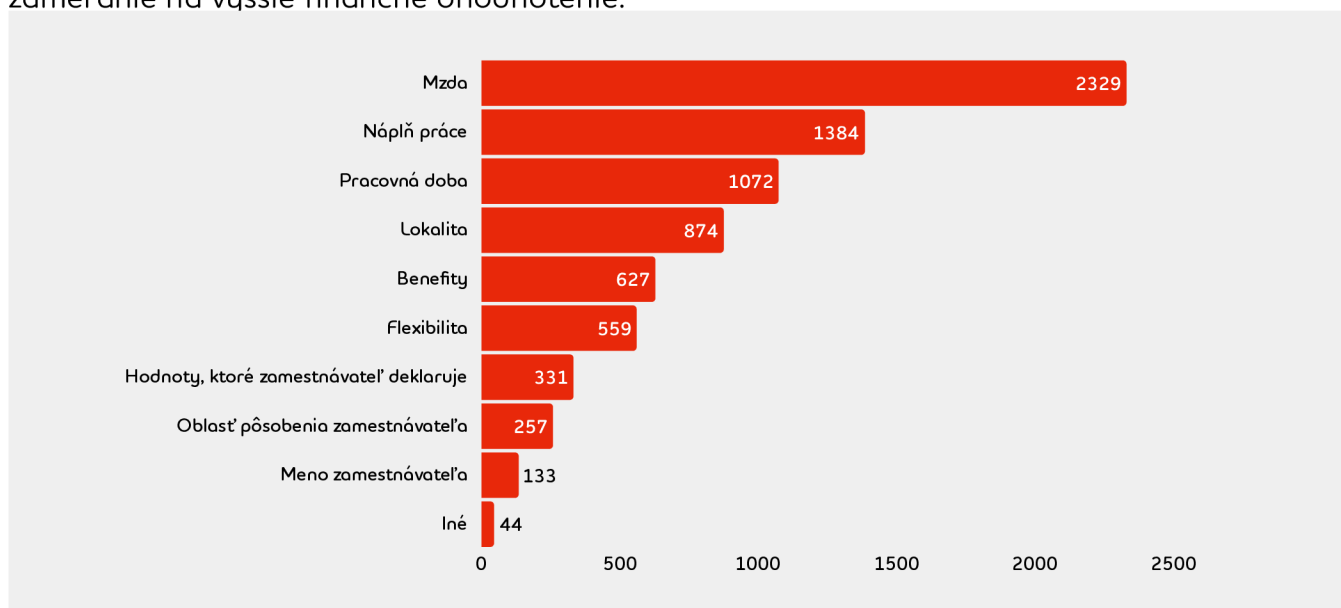
Čo aktuálne oceňujeme v práci ?

To čo oceňujú kandidáti u svojich zamestnávateľov je najmä flexibilita, finančné ohodnotenie a vzťahy na pracovisku. Pri poslednom menovanom je rozdiel nazerania cez vek. 61% odpovedí oceňujúcich vzťahy a 56% odpovedí oceňujúcich prostredie sú respondenti do 40tky. V porovnaní s minulým rokom sa finančné ohodnotenie posunulo z tretej na druhú priečku.



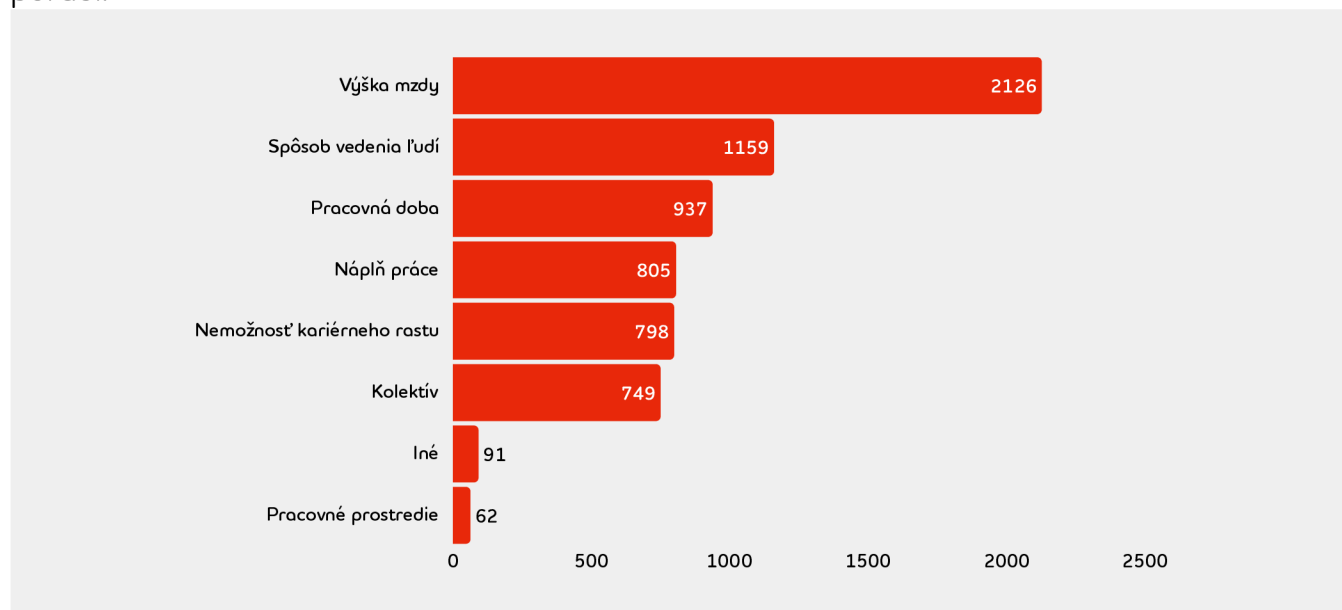
Podľa čoho si vyberáme z ponúk ?

Respondenti v prieskume uviedli, že kľúčovým faktorom pri výbere zamestnania je pre nich stále na prvej priečke mzda 84% čo je nárast o 10% v porovnaní s minulým rokom. Druhým najdôležitejším kritériom je náplň práce, nasledovaná pracovnou dobou. Minulý rok bol výrazný posun pri benefitoch, kedy sa benefity posunuli na najnižšiu priečku z popredných, tento rok si o jednu priečku polepšili. Aj pri tejto otázke je možné sledovať trend, kde ženy preferujú okrem mzdy výrazne flexibilitu v podobe pracovnej doby a lokality a u mužov zameranie na vyššie finančné ohodnotenie.



Dôvody na zmenu zamestnania

Najčastejším dôvodom, prečo by respondenti menili prácu, je výška aktuálnej mzdy. Ďalej ako dôvod prípadného odchodu zo zamestnania uvádzajú odpovedajúci spôsob vedenia ľudí (pokles o 20% v porovnaní s minulým rokom). Venujte preto pozornosť rozvoju zručností riadiacich pracovníkov. Viac ako polovica respondentov považuje tento faktor za jeden z najdôležitejších. Tretím je nespokojnosť s pracovnou dobou, ako aj s náplňou práce. Oproti minulému roku narástol na dôležitosť práve finančný aspekt - výška mzdy. Inak dôvody zostávajú v rovnakom poradí.



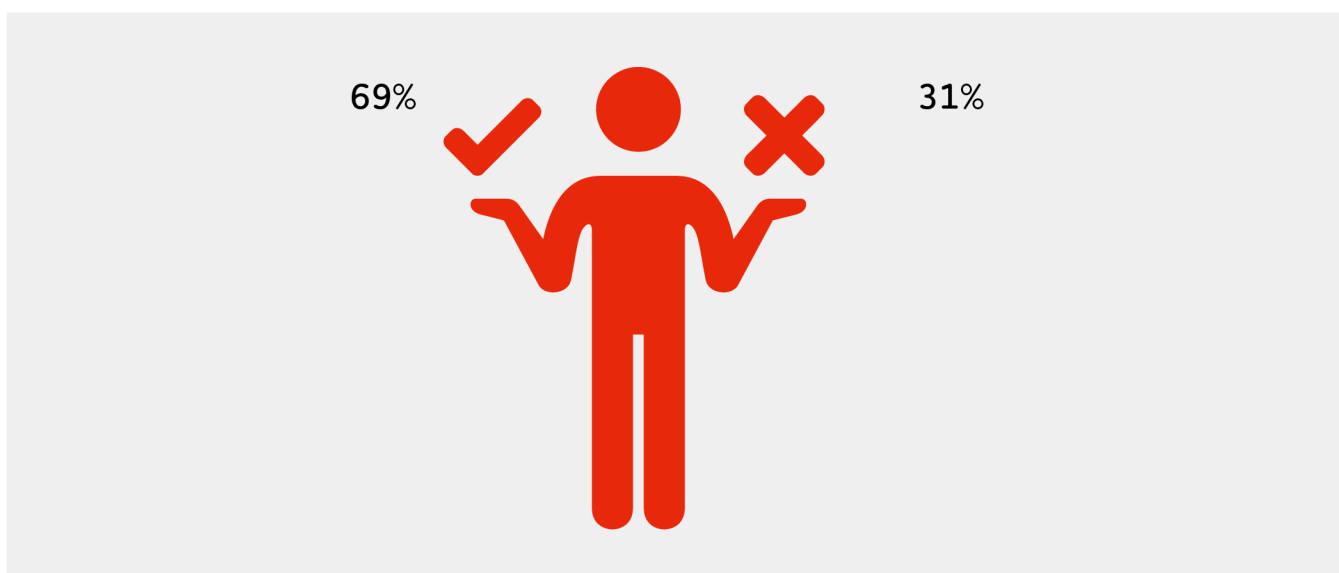
Spokojnosť so mzdou

S výškou svojej mzdy, ktorú zároveň kandidáti uvádzajú ako najdôležitejší faktor pre zmenu zamestnania, nie je spokojných 63 % respondentov. Spokojných je približne iba 1/3 opýtaných. Pritom 43% respondentov uviedlo, že mali tento rok zvýšenú mzdu, 50 % mzdu nemá zvýšenú tohto roku a 7 % odpovedajúcich malo zníženú mzdu.



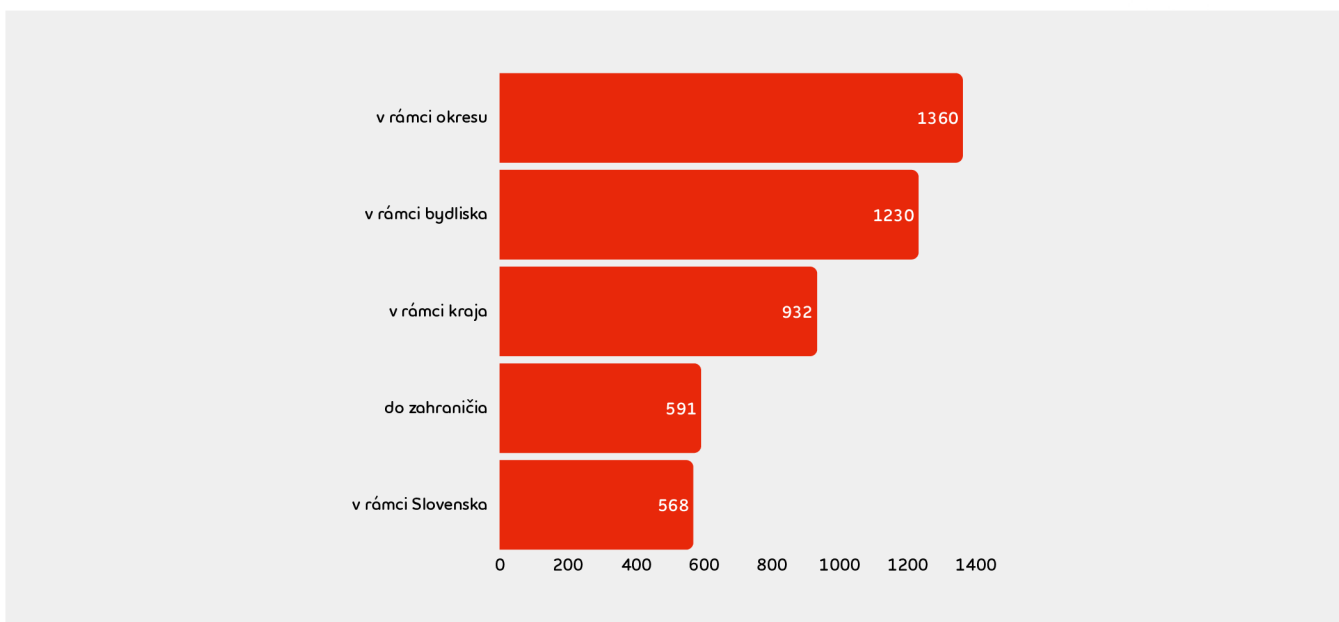
Ochota relokácie / dochádzania

Na Slovensku trpíme nerovnomerným rozložením pracovných príležitostí a veľkými regionálnymi rozdielmi. Práve preto mnohí zamestnanci volia relokáciu - presťahovanie sa za pracovnými možnosťami, ako riešenie danej situácie. Na otázku ochoty presťahovať sa reagovalo 69 % opýtaných kladne. 31% opýtaných nie je ochotných cestovať / presťahovať sa za prácou.



Ochota cestovať

Zaujímavým výsledkom pri otázke vzdialenosti relokácie je, že do zahraničia by bolo ochotných sa presťahovať viac respondentov ako minulý rok až 31% zo 69%. V rámci Slovenska ostáva mobilita nízka, až 70% respondentov je ochotných dochádzať maximálne v rámci OKRESU.



NAŠE SLUŽBY



DOČASNÉ PRIDELENIE

Dočasné pridelenie zamestnancov je využívané tam, kde vzniká potreba pružnej pracovnej sily. Môže sa jednať o dlhodobé, ale aj krátkodobé projekty počas sezónnych období.



PERMANENT PLACEMENT

Rýchle, flexibilné a profesionálne zastrešenie náboru zamestnancov na TPP. Zahŕňa všetko od personálneho poradenstva až po predstavenie Vašej spoločnosti. Pracujeme s vlastnou databázou kandidátov a s inzertnými zdrojmi.



PAYROLL

Externé spracovanie personálnej a mzdovej agendy. Prevezmeme plnú zodpovednosť za jej profesionálne spracovanie v súlade s platnou legislatívou o ochrane osobných údajov.



OUTSOURCING

Prevzatie úplnej zodpovednosti za ucelenú časť činnosti zákazníka. Ak sa chcete plne sústrediť na hlavný predmet svojej podnikateľskej činnosti, ponechajte obslužné procesy nám.



CONSULTING / AUDIT

Profesionálne poradenstvo a audit v oblasti personálneho náboru. Výsledkom služby je súbor opatrení vedúci k optimalizácii a skvalitneniu Vášho procesu s dôrazom na zvýšenie efektivity a šetrenia nákladov vo Vašej spoločnosti.



WORKSHOP / TRAINING /PSYCHODIAGNOSTIKA

Pripravíme Vám workshopy / tréningy z oblasti náboru na mieru. Pomôžeme Vám pri identifikácii a rozvoji talentu vo Vašej organizácii prostredníctvom assessment a development dní, ako aj za použitia najnovších psychodiagnostických metód.

Talent Solutions

Naše pobočky

BRATISLAVA (HQ)

Einsteinova 19 (blok F)
851 01 Bratislava
+421 800 800 246
info@talent-solutions.sk

ŽILINA

Daniela Dlabača 775/33
010 01 Žilina
+421 41 500 70 81
zilina@talent-solutions.sk

PREŠOV

Košická 2/D
080 01 Prešov
+421 911 027 773
presov@talent-solutions.sk

BRATISLAVA

Nám. 1. mája 7991/9
811 06 Bratislava
+421 2 526 35 507
bratislava@talent-solutions.sk

NÁMESTOVO

Námestovo 1088
029 01 Námestovo
+421 911 014 213
namestovo@talent-solutions.sk

KOŠICE

Mlynská 28
040 01 Košice
+421 55 72 94 916
kosice@talent-solutions.sk



Talent Solutions