



# Celoslovenský prieskum zamestnávateľov 2024/25

---

Talent Solutions

# TALENT SOLUTIONS

Na slovenskom trhu pôsobíme už viac ako 21 rokov a patríme medzi najstabilnejšie a najväčšie personálne agentúry. Ako líder v oblasti ľudských zdrojov poskytujeme firmám komplexné HR riešenia na kľúč – od náboru a výberu zamestnancov, cez personálny leasing, outsourcing, až po poradenstvo v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Naše pobočky po celom Slovensku zabezpečujú služby prispôbené individuálnym potrebám klientov a rýchlo reagujú na meniace sa požiadavky trhu práce. Kvalita našich služieb je garantovaná certifikátom ISO 9001 a dôverou desiatok renomovaných spoločností. Dbáme na profesionalitu, transparentnosť a súlad s legislatívou. Reputácia a dobré meno sú pre nás kľúčové – preto podnikáme eticky a s dôrazom na dlhodobé partnerstvá.

Poskytujeme široký rozsah služieb:

- Dočasné pridelenie zamestnancov
- Nábor zamestnancov na trvalý pracovný pomer
- Spracovanie personálnej a mzdovej agendy
- Poradenstvo a audit v oblasti personálneho náboru
- Optimalizácia a kontrola nákladov
- Workshopy, tréningy, psychodiagnostika

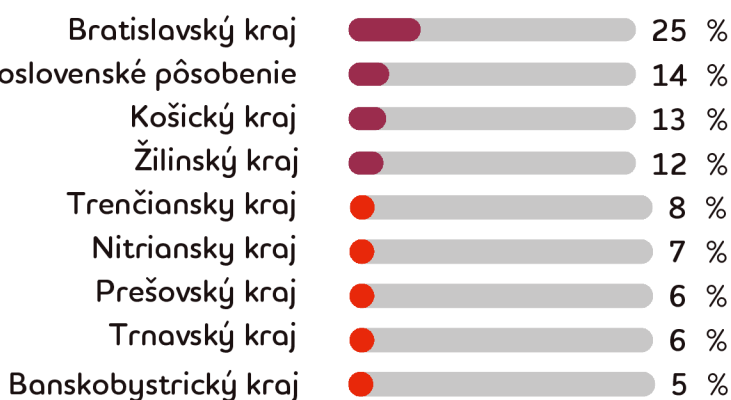
## VÝSLEDKY PRIESKUMU

V období od 3. júna do 15. júla 2025 sa uskutočnil celoslovenský prieskum medzi zamestnávateľmi, do ktorého sa zapojilo 135 spoločností z rôznych odvetví a regiónov. Rozdelenie respondentov na základe počtu zamestnancov v prieskume bolo nasledovné:

Do 50 zamestnancov		24 %
51 až 100 zamestnancov		13 %
101 až 250 zamestnancov		24 %
251 až 1 000 zamestnancov		24 %
Viac ako 1000 zamestnancov		16 %

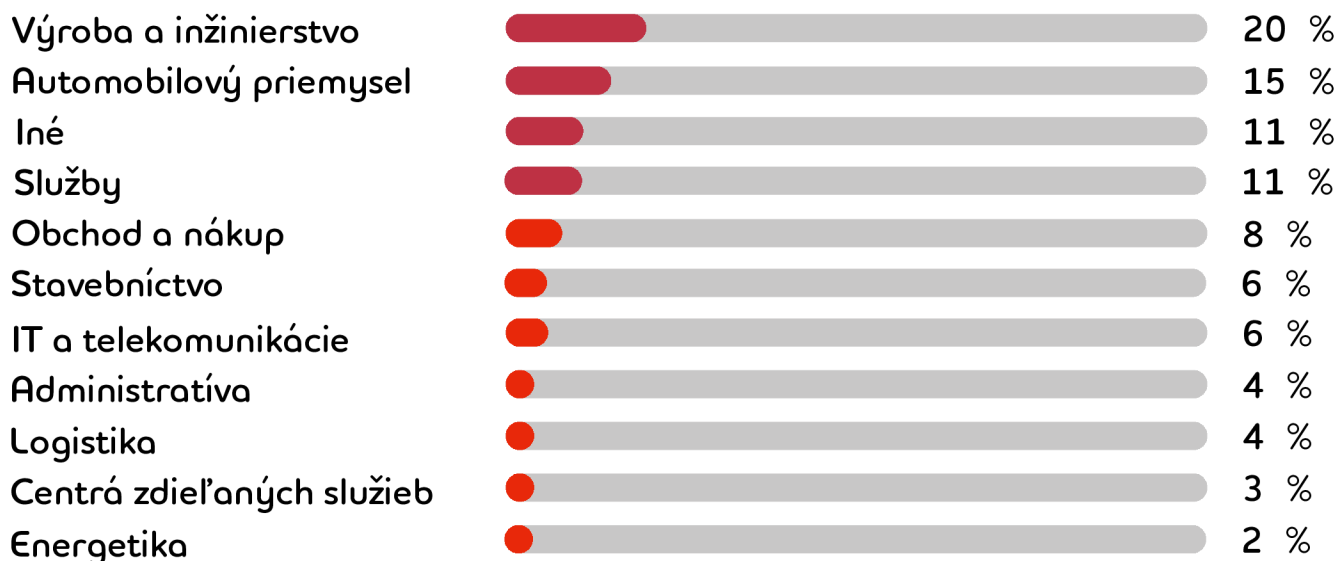
# V akých regiónoch pôsobí vaša spoločnosť?

Do prieskumu sa zapojili spoločnosti zo všetkých krajov Slovenska. Najviac zastúpené sú kraje Bratislavský a Košický, pričom druhé najvyššie zapojenie podľa pôsobenie je "celoslovenské" so 14%. Ostatné kraje sú zastúpené v menšej miere, no napriek tomu tvoria dôležitú časť celkového spektra účastníkov.



## Aké je hlavné odvetvie pôsobenia vašej spoločnosti?




V porovnaní s minulým rokom je účasť spoločností z odvetvia výroby a inžinierstva nižšia o 10%, firmy z automobilového priemyslu sú porovnateľne na úrovni 15%. Nárast sme zaznamenali v oblasti Služieb a v zapojení nových odvetví, čomu sa veľmi tešíme.

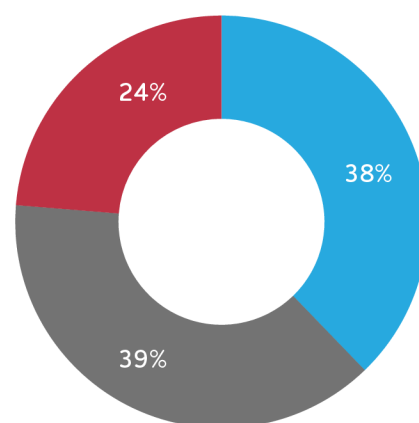


Teší nás, že sa do prieskumu zaradili aj nové odvetvia, a to: poľnohospodárstvo, zdravotníctvo, veda a výskum. Vážime si zapojenie nových spoločností a záujem o zdieľanie informácií pre lepšie poznanie trhu.

# Aký bol rok 2024 / 2025 z pohľadu počtu zamestnancov?

24% zamestnávateľov sa vyjadrilo, že “znižovali počty zamestnancov”. Trend nárastu spoločností, ktoré znižujú svoje stavy pretrváva a oproti roku 2022 sme sa posunuli z 13% na 24%. Najčastejšie na otázku znižovania počtu zamestnancov reagovali spoločnosti do 250 zamestnancov. V roku 2023/2024 42% firiem vyjadrilo nárast počtu zamestnancov tento rok 38%, čo je medziročný pokles o 4%.

-  Naša spoločnosť zvýšila počet zamestnancov v porovnaní s minulým rokom
-  Naša spoločnosť si udržala porovnateľný počet zamestnancov ako v predchádzajúcom roku
-  Naša spoločnosť znižovala stavy v porovnaní s predchádzajúcim rokom



## Aká bola miera fluktuácie vo vašej spoločnosti za rok 2024?

Až 52% zamestnávateľov uviedlo rovnakú mieru fluktuácie ako v predchádzajúcom roku. 32% respondentov tvrdí, že miera fluktuácie v ich spoločnosti je dokonca vyššia v porovnaní s predchádzajúcim rokom, zatiaľ čo 16% spoločnostiam sa podarilo fluktuáciu znížiť.

V porovnaní s rokom 2022 ide o nárast o 2,92%, oproti minulému roku o nárast o 1,32%



# Prijímala vaša spoločnosť v rokoch 2024/2025 uchádzačov zo zahraničia?

V rokoch 2023/2024 nezamestnávalo zahraničných zamestnancov 54% spoločností. Tento rok sme na úrovni 48%, čo naznačuje otváranie sa trhu. Celkovo 52% spoločností zamestnávalo v roku 2024/2025 zahraničných zamestnancov a z toho 37% zamestnávalo zahraničných zamestnancov aj z krajín mimo EÚ.

Najviac spoločností prijímalo uchádzačov z Ukrajiny, Česka, Rumunska, Indie, Gruzínska, Uzbekistanu, Poľska a Srbska. Objavili sa aj krajiny ako sú Vietnam, Južná Kórea a Macedónsko.

## Aké percento zahraničných zamestnancov pôsobí vo vašej spoločnosti?

Až 84% spoločností uviedlo, že u nich aktuálne pôsobí menej ako 10% zahraničných zamestnancov. V roku 2023/2024 to bolo 88% spoločností. Desať percent spoločností uvádza, že 11-20% ich zamestnancov pochádza zo zahraničia. (nárast + 1%)

Päť percent firiem má 21% - 30% zamestnancov zo zahraničia, čo predstavuje oproti minulému roku nárast o 3%. Viac ako 31% zamestnancov zo zahraničia zamestnáva len 1% spoločností.

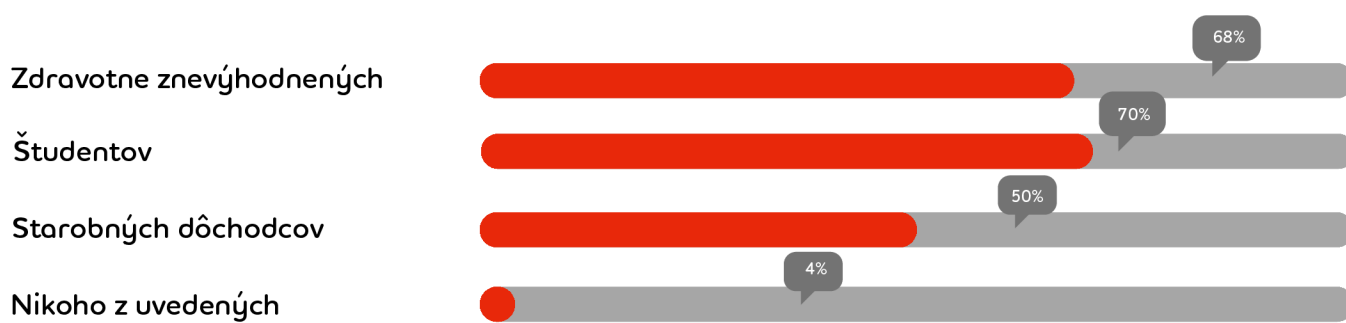
Napriek tomu, že sa z roku na rok otvárame viac zahraničným kandidátom, stále je pomer zahraničných zamestnancov voči zamestnancom zo Slovenska veľmi nízky.



# Zamestnávate študentov, dôchodcov, znevýhodnených kandidátov?

Zistili sme, že 68% spoločností zamestnáva zdravotne znevýhodnené osoby a 70% zamestnáva študentov, a 50% spoločností zamestnáva ľudí na starobnom dôchodku. Naopak, 4% z dotazovaných zamestnávateľov nezamestnáva nikoho z uvedených skupín.

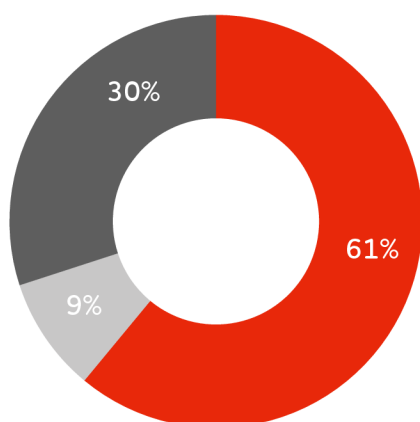
Oproti minulému roku, keď 11% zo spoločností uviedlo, že nezamestnáva žiadnu z vymenovaných skupín, sa 6% spoločností otvorilo rôznym skupinám zamestnancov, a to najmä študentom, kde je medziročný nárast o 12%.



## Ako sa darilo vašej spoločnosti v náboře zamestnancov v r. 2024/2025?

Zťažuje sa vám nábor? Väčšina spoločností (61%) má skúsenosti s náročným obsadzovaním určitých pracovných pozícií. Pre 30% spoločností bol nábor zamestnancov problematický a nedokázali obsadiť všetky plánované miesta. V tejto otázke je medziročný negatívny posun o 6% z pôvodných 24%.

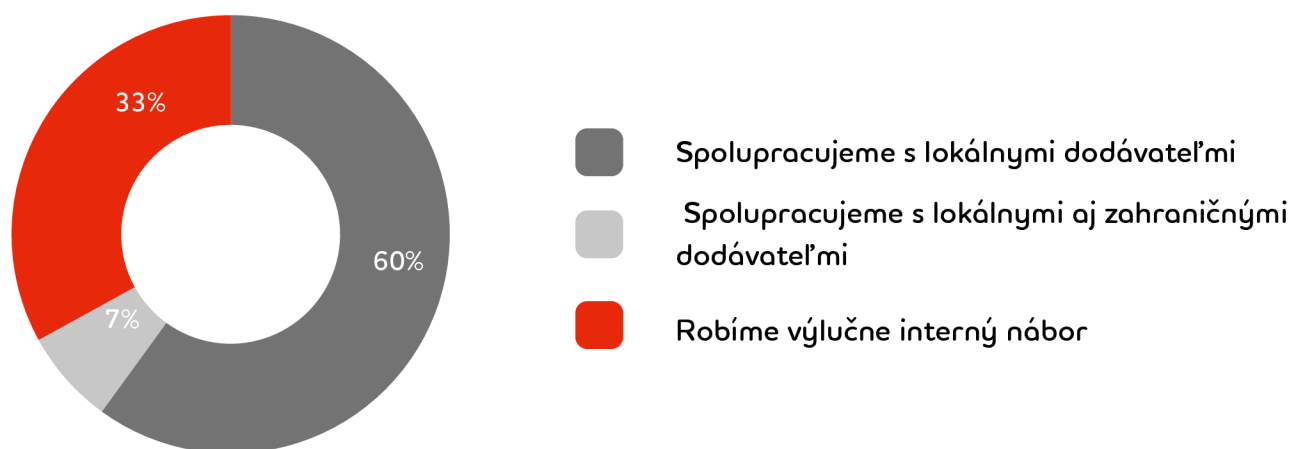
Len 9% spoločností zvládlo nábor bez väčších problémov. Zmeny v porovnaní s predchádzajúcim prieskumom sú minimálne.



- Niektoré pozície boli náročné na obsadenie
- Nábor zamestnancov bol problematický a nepodarilo sa nám naplniť požadované pozície
- Zamestnancov sme vedeli bez väčších problémov nábrať

# Využíva vaša spoločnosť externých partnerov pri náboře zamestnancov?

V roku 2023/2024 spolupracovalo s externými partnermi 57% opýtaných spoločností, tento rok to je 60% spoločností, ktoré spolupracujú s externými agentúrami, avšak iba s lokálnymi dodávateľmi. tridsaťtri percent spoločností v prieskume uvádza, že využívajú výlučne interný nábor. Len 7% spoločností spolupracuje s lokálnymi, aj zahraničnými dodávateľmi, čo predstavuje pokles o 3%, keďže minulý rok so zahraničnými partnermi spolupracovalo 10 % spoločností.



## Aká je náborová prognóza pre vašu spoločnosť na druhý polrok 2025?

Medziročný nárast o 10% z minuloročných 6% na 16% pri odpovedi "Plánujeme znižovať stav" nasvedčuje pretrvávajúcim problémom trhu.

51% spoločností plánuje stabilizovať svoje stavby a 33% spoločností plánuje navýšovať počty zamestnancov, čo je však až 15 % pokles oproti minulému roku keď hodnota 48%.

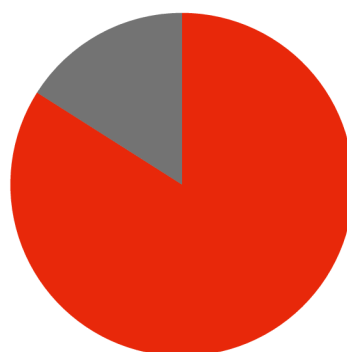


# Zvyšovala vaša spoločnosť mzdy zamestnancov v roku 2024?

84% dotazovaných spoločností uviedlo, že v roku 2024 zvýšili mzdy svojich zamestnancov. 16% firiem uviedlo, že mzdy svojich zamestnancov nenavýšili.

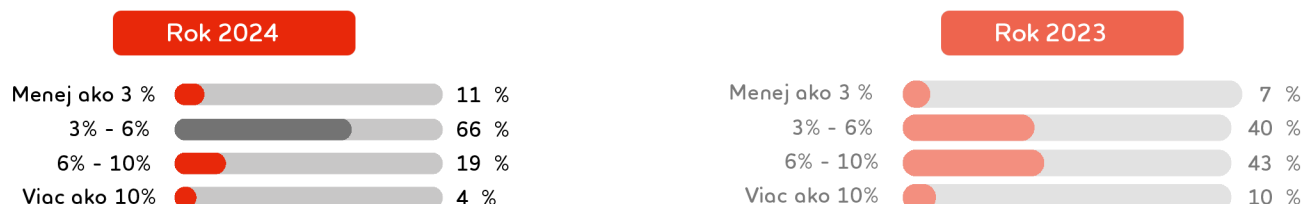
V roku 2023 sme mali stav 87% spoločností navyšovalo mzdy voči 13%, ktoré nenavyšovalo mzdu ani v roku 2023.

● Áno ● Nie

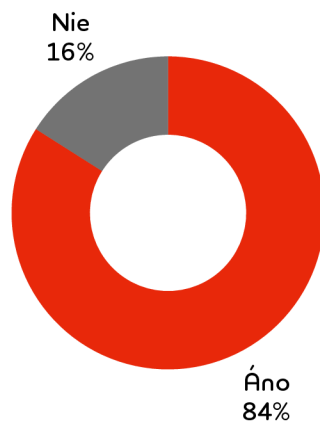


## O koľko percent sa navyšovali mzdy vo vašej spoločnosti v roku 2024?

Takmer 43% spoločností uviedlo, že v roku '23 zvýšili mzdy zamestnancom o 6-10%. Tento rok ide o prepad na úroveň 19%. Mzdu zamestnancom o 3-6% navýšilo 40% spoločností v roku 2023 a v roku 2024 66%. V tomto vyjadrení ide o pozitívne navýšenie a vidno preskupenie percent. Viac ako 10% mzdy zvýšilo 10% dotazovaných spoločností v roku 2023, v roku 2024 iba 4%. V roku 2023 zvýšilo 7% spoločností mzdu zamestnancom o menej ako 3% a v roku 2024 11%. Ide o viditeľnú snahu navyšovať mzdy aj keď o nižšie percentá ako minulý rok - znovu sa preukazuje, že sa trhu nedarí ako po minulé roky.

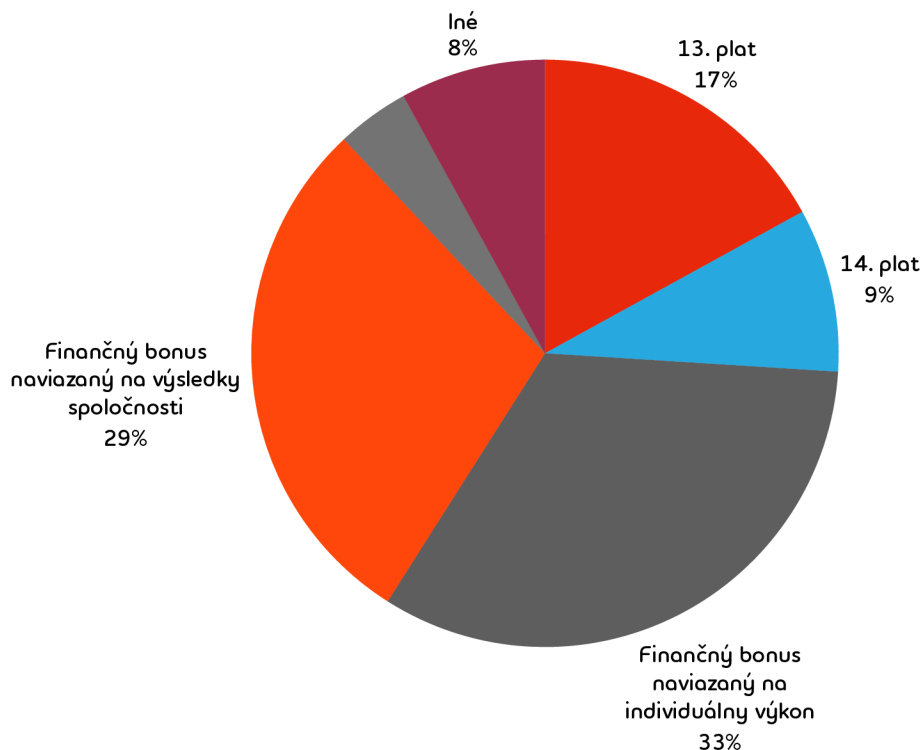


# Menili ste v r. 2024/2025 štruktúru zamestnaneckých benefitov?



## Ktoré finančné benefity poskytuje vaša spoločnosť zamestnancom?

Dvadsaťdeväť percent spoločností poskytuje v roku 2024/2025 bonus naviazaný na výsledky spoločnosti a 33% na individuálne výkony. Oproti minulému roku, keď 49% odmeňovalo bonusom naviazaným na výsledky spoločnosti a 62% spoločností odmeňuje bonusom naviazaným na individuálny výkon. Radi by sme zdôraznili, že mnohé spoločnosti poskytujú kombináciu oboch typov bonusov. 13. plat zaznamenáva pokles v oblúbenosti zo 42% na 17%.

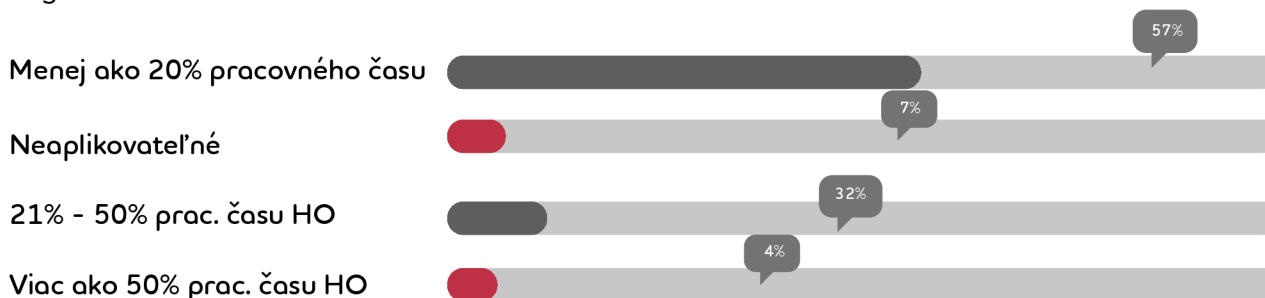


# Home office

Štyridsaťsedem percent spoločností považuje home office za benefit. 30% spoločností uviedlo, že home office považujú za štandard. U 16% dotazovaných spoločností Home office nie je vôbec aplikovateľný, oproti minuloročným 29%.

57% spoločností uvádza, že ich zamestnanci trávajú na home office menej ako 20% svojho pracovného času čo je ekvivalent jedného dňa v týždni.

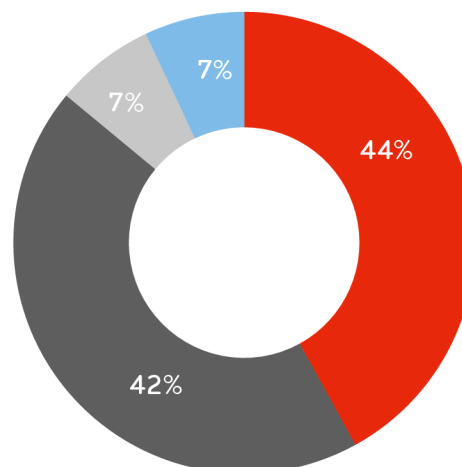
32% spoločností umožňuje zamestnancom pracovať z domu 1 až 3 pracovné dni v týždni, čo je nárast o 20% oproti minulému roku. Viac ako polovicu pracovného času home office umožňuje len 4 % opýtaných. Oproti minulému roku sa pozitívne vyvíja trend 1-3 dní HO za týždeň.



## Ovplyvní súčasná situácia výšku benefitov v rokoch 2025/2026?

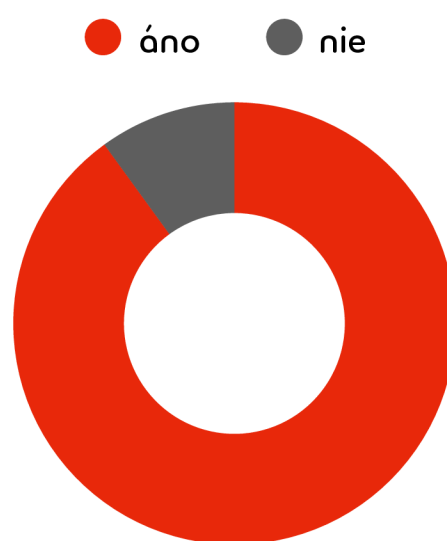
44% spoločností uviedla, že nevedia odhadnúť, či súčasná situácia na trhu ovplyvní výšku príspevku na benefity zamestnancov - o 4% viac spoločností nevie odhadnúť vývoj trhu oproti minulému roku. 42% odpovedalo, že výšku poskytovaných benefitov situácia neovplyvní. Po 7% dostali odpovede "Áno" - budeme znižovať / "áno" - budeme zvyšovať.

- Nie - príspevok ostáva rovnaký
- Ešte nevieme
- Áno - príspevok sa bude zvyšovať
- Áno - príspevok sa bude znižovať



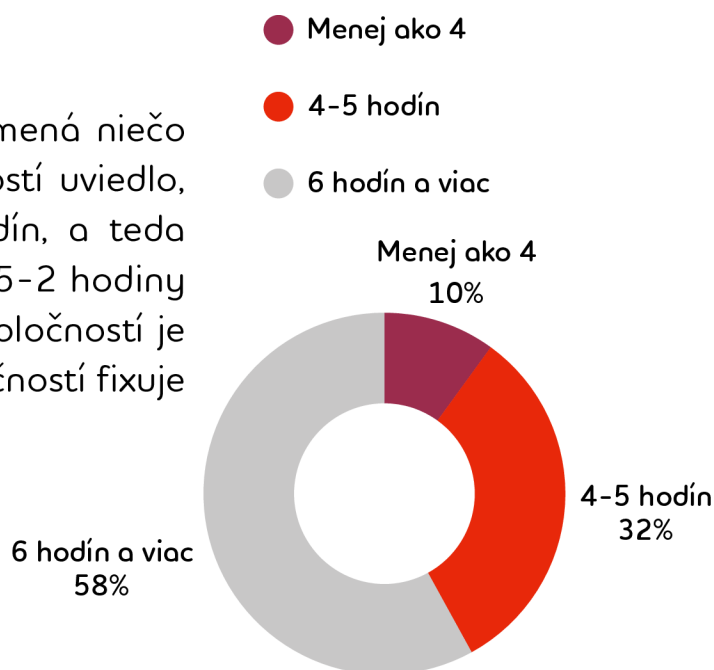
# Poskytuje vaša spoločnosť flexibilný pracovný čas?

Nakoľko flexibilita patrila medzi najčastejšiu odpoveď aj v prieskume kandidátov, sme veľmi radi tomuto výsledku. Iba 10 % spoločností neposkytuje flexibilný pracovný čas.



# Koľko pracovných hodín denne je fixných?

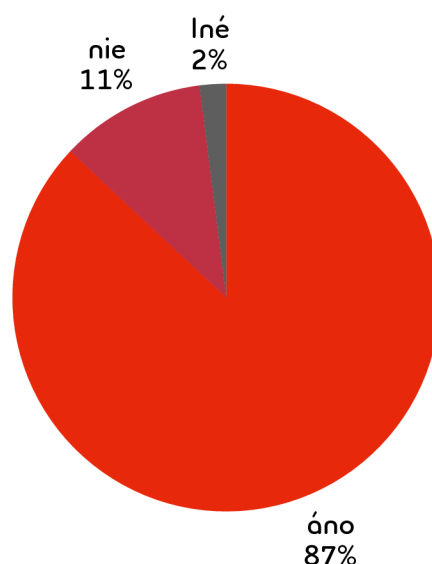
Flexibilita pre každú spoločnosť znamená niečo iné. Viac ako polovica 58% spoločností uviedlo, že fixný denný čas je 6 a viac hodín, a teda zamestnanci vedú flexibilne riadiť 1,5-2 hodiny z denného pracovného času. 32% spoločností je na úrovni 4-5 hodín a iba 10% spoločností fixuje 4 hodiny.



# Považujete svoje odmenovanie za transparentné a rovné ?

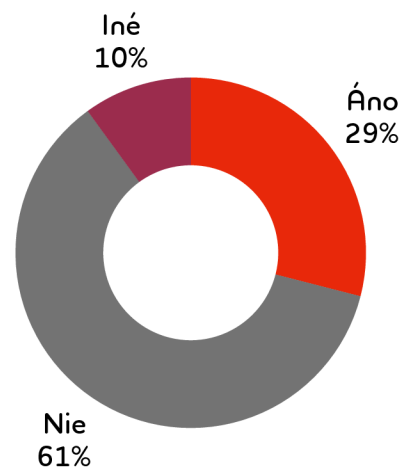
87% považuje svoje odmeňovanie za transparentné a rovné. 11% spoločností si priznáva medzery v odmeňovacej politike.

Táto otázka bola položená z dôvodu blížiacej sa transpozícií smernice EÚ o rovnom a transparentnom odmeňovaní, ktorá má posilniť naše zákony. Hovorí o rovnakej hodnote práce a odmeňovaní medzi mužmi a ženami.



# Plánujete robiť zmeny v štruktúrach odmeňovania kvôli smernici EÚ o transparentnom a rovnom odmeňovaní?

Viac ako polovica zamestnávateľov neplánuje úpravu svojho odmeňovania pred príchodom smernice, ktorá hovorí o rovnom odmeňovaní a apeluje na zrovnávanie práve cez princíp rovnakej hodnoty práce.



# Závery z prieskumu

## **FLUKTUÁCIA a PROGNOZY NÁBORU**

Medziročne sa posúvame do negatívnejších čísiel fluktuácie ktorá rastie najmä u menších zamestnávateľov do 250 zamestnancov.

Zlým signálom z trhu je 10%-ný medziročný nárast spoločností, ktoré plánujú znižovať počty zamestnancov do roku 2026 a o 15% menej spoločností očakáva nárast počtu zamestnancov v roku 2026 oproti očakávaniam na rok 2025.

Ťažkosti pri náboe priznáva vyššie % spoločností a to o 6% viac spoločností priznalo problematický nábor oproti minulému roku. Dá sa dedukovať, že možno práve preto rastie záujem spoločností o spoluprácu s externými partnermi náboru zamestnancov.

## **OTVORENOSŤ**

Pomaly sa slovenský pracovný trh otvára zahraničným kandidátom aj tým z tretích krajín. Nedostatok pracovnej sily mení nastavenie náborových aktivít smerom k skupinám ako sú zdravotne znevýhodnení kandidáti, študenti a dôchodcovia. Otvárame sa však aj zamestnávaniu študentov v medziročnom náraste 12%, čo je skvelý signál pre pracovný trh.

## **FLEXIBILITA**

Flexibilita je kľúčovým nastavením, ktorého sa dožaduje trh. Nemalo by ísť o benefit, ale nový štandard, ktorého sa dožadujú kandidáti na trhu práce. 90 % zamestnávateľov túto požiadavku vníma a reflektuje na ňu poskytovaním flexibilného pracovného času a / alebo home office.

## **ODHODLANOSŤ - navyšovanie mzdy**

Napriek horším podnikateľským podmienkam väčšina zamestnávateľov investuje do svojich zamestnancov a navyšuje medziročne mzdy. Snaha navyšovať mzdy je zreteľná aj keď ide o nižšie percentá ako v minulosti. Až 66% spoločností navyšovalo mzdu o 3-6%.

# NAŠE SLUŽBY

Poskytujeme široký rozsah služieb, aby sme čo najlepšie reflektovali potreby našich klientov v rôznych segmentoch podnikania na celom území Slovenska.



## DOČASNÉ PRIDELENIE

Dočasné pridelenie zamestnancov je využívané tam, kde vzniká potreba pružnej pracovnej sily. Môže sa jednať o dlhodobé, ale aj krátkodobé projekty počas sezónnych období.



## PERMANENT PLACEMENT

Rýchle, flexibilné a profesionálne zastrešenie náboru zamestnancov na TPP. Zahŕňa všetko od personálneho poradenstva až po predstavenie vašej spoločnosti. Pracujeme s vlastnou databázou kandidátov a s inzertnými zdrojmi.



## PAYROLL

Externé spracovanie personálnej a mzdovej agendy. Prevezmeme plnú zodpovednosť za jej profesionálne spracovanie v súlade s platnou legislatívou o ochrane osobných údajov.



## OUTSOURCING

Prevzatie úplnej zodpovednosti za ucelenú časť činností zákazníka. Ak sa chcete plne sústrediť na hlavný predmet svojej podnikateľskej činnosti, ponechajte obslužné procesy nám.



## CONSULTING / AUDIT

Profesionálne poradenstvo a audit v oblasti personálneho náboru. Výsledkom služby je súbor opatrení vedúcich k optimalizácii a skvalitneniu vášho procesu s dôrazom na zvýšenie efektivity a šetrenia nákladov vo Vašej spoločnosti.



## WOKSHOP TRAINING PSYCHODIAGNOSTIKA

Pripravíme Vám workshopy a tréningy z oblasti náboru na mieru. Pomôžeme Vám pri identifikácii a rozvoji talentu zamestnancov vo vašej organizácii prostredníctvom assessment a development dní, ako aj za použitia najnovších psychodiagnostických metód.

# Talent Solutions

## BRATISLAVA (HQ)

Einsteinova 21  
051 01 Bratislava  
+421 800 800 246  
info@talent-solutions.sk

## ŽILINA

Daniela Dlabača 775/33  
010 01 Žilina  
+421 41 500 70 81  
zilina@talent-solutions.sk

## BRATISLAVA

Nám. 1. mája 7991/9  
811 06 Bratislava  
+421 2 526 35 507  
bratislava@talent-solutions.sk

## NÁMESTOVO

Námestovo 1088  
029 01 Námestovo  
+421 911 014 213  
namestovo@talent-solutions.sk

## PREŠOV

Košická 2/D  
080 01 Prešov  
+421 911 027 773  
presov@talent-solutions.sk

## KOŠICE

Mlynská 28  
040 01 Košice  
+421 55 72 94 916  
kosice@talent-solutions.sk

