



Celoslovenský prieskum  
zamestnávateľov 2023/24

---

Talent Solutions

# TALENT SOLUTIONS

Na trhu v Slovenskej republike pôsobíme viac ako 21 rokov. Patríme medzi TOP 3 personálne spoločnosti na Slovensku. Sme svetovým lídrom v riešeních súvisiacich s ľudskými zdrojmi. Naše pobočky na Slovensku poskytujú kompletnú paletu služieb, ktorých rozsah upravíme podľa Vašich aktuálnych potrieb. Od nábora pracovníkov, cez ich presun až po outsourcing sme partnerom, ktorého si vyberajú odborníci v oblasti ľudských zdrojov na celom Slovensku. Kvalita našich služieb je garantovaná certifikátom ISO 9001. Povest' spoločnosti a jej dobré meno sú pre nás zaväzujúce: podnikanie v súlade s platnou legislatívou je pre nás samozrejmou.

Poskytujeme široký rozsah služieb:

- Dočasné pridelenie zamestnancov
- Nábor zamestnancov na trvalý pracovný pomer
- Spracovanie personálnej a mzdovej agendy
- Poradenstvo a audit v oblasti personálneho nábora
- Optimalizácia a kontrola nákladov
- Workshopy, tréningy, psychodiagnostika

## VÝSLEDKY PRIESKUMU

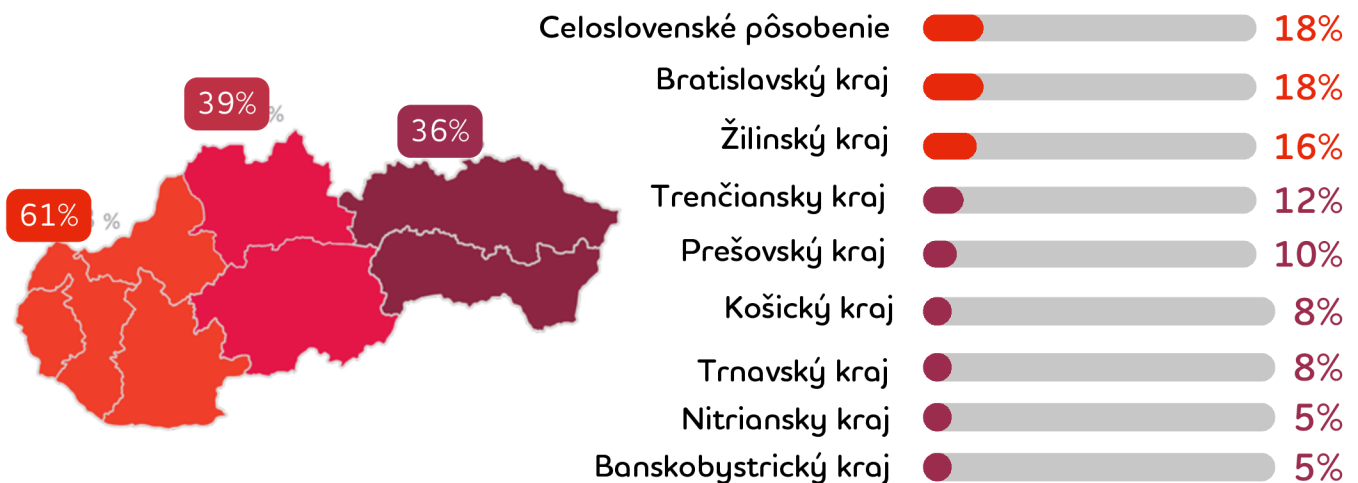
V období od 23. mája do 7. júla 2024 sa uskutočnil celoslovenský prieskum medzi zamestnávateľmi, do ktorého sa zapojilo 162 spoločností z rôznych odvetví a regiónov. Rozdelenie respondentov na základe počtu zamestnancov v prieskume bolo nasledovné:



V porovnaní s minulým rokom sme zaznamenali 12% nárast respondentov v kategórii stredne veľkých spoločností, ako aj pokles podielu zapojených veľkých spoločností o 8%

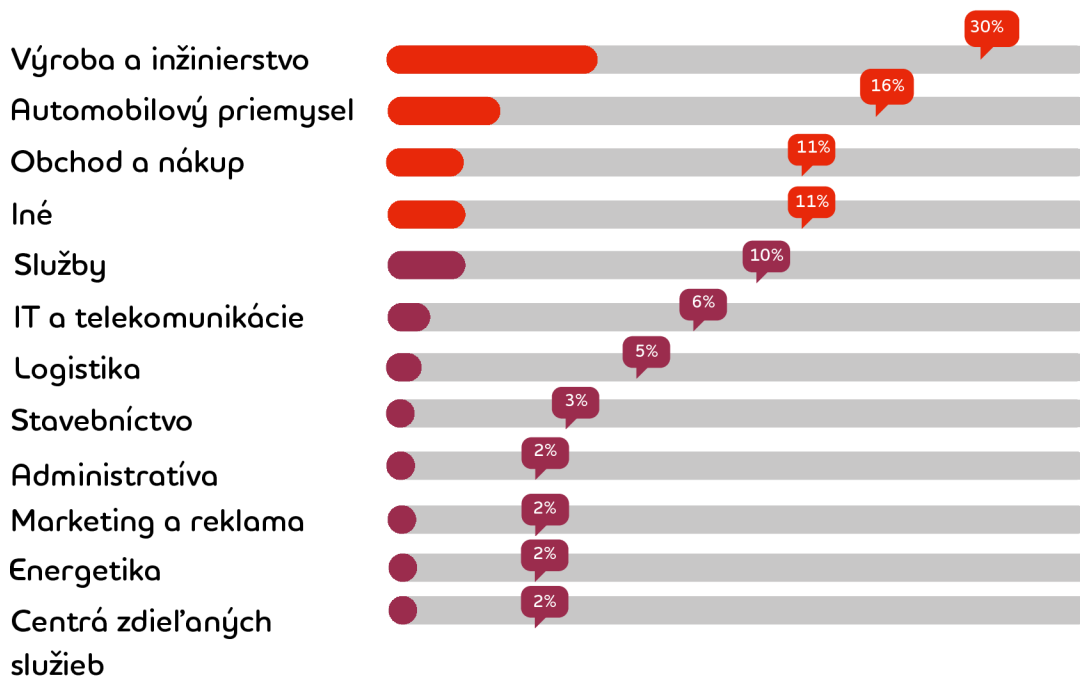
# Aký je región pôsobenia Vašej spoločnosti?

Najvyššie zastúpenie majú zamestnávateľia s pôsobením na celom území Slovenska (až 18%), spolu so spoločnosťami pôsobiacimi v Bratislavskom kraji nasledované spoločnosťami v Žilinskom kraji. Porovnateľné, no o niečo menšie zastúpenie mali spoločnosti z Trenčianskeho (12%), Prešovského (10%), Košického (8%) a Trnavského kraja (8%).






# Aké je hlavné odvetvie pôsobenia Vašej spoločnosti?

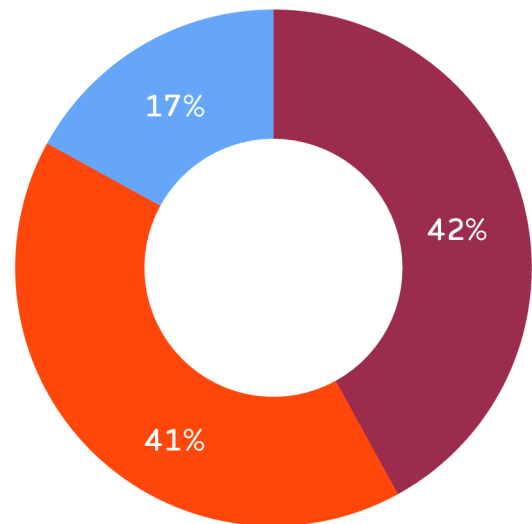
Spoločnosti z odvetvia výroby a inžinierstva mali v prieskume najvyššie zastúpenie (30%), nasledovali firmy z automobilového priemyslu (16%), z oblasti obchodu a nákupu (11%) a služieb (10%). Na šiestej priečke sa umiestnilo IT a telekomunikácie, na siedmom logistika.



# Aký bol rok 2023 / 2024 z pohľadu počtu zamestnancov?

Napriek náročnému roku 2023 / 2024 až 42% spoločností uviedlo, že aktívne naborovalo, a teda zvýšilo počet svojich zamestnancov. 41% zamestnávateľov udržalo počet zamestnancov porovnateľný s predchádzajúcim rokom. 17% spoločností uviedlo, že znižovalo svoje stavy čo je v porovnaní s minulým rokom nárast o 4% v tejto kategórii.

-  Naša spoločnosť zvýšila počet zamestnancov v porovnaní s minulým rokom
-  Naša spoločnosť si udržala porovnateľný počet zamestnancov ako v predchádzajúcom roku
-  Naša spoločnosť znižovala stavy v porovnaní s predchádzajúcim rokom



## Aká bola miera fluktuácie vo Vašej spoločnosti za rok 2023?

Až 52% zamestnávateľov uviedlo rovnakú mieru fluktuácie, ako v predchádzajúcom roku. 32% respondentov tvrdí, že miera fluktuácie v ich spoločnosti je dokonca vyššia v porovnaní s predchádzajúcim rokom, zatiaľ čo 16% spoločnostiam sa podarilo fluktuáciu znížiť.

V porovnaní s minuloročným prieskumom sa miera fluktuácie zvýšila o 1,6% z 9% na 10,6%.

10,6%

# Prijímala Vaša spoločnosť v r. 2023/2024 uchádzačov zo zahraničia?

V rokoch 2023 a 2024 sme zaznamenali 4% nárast spoločností, ktoré nezamestnávali žiadnych uchádzačov zo zahraničia, čo predstavuje 54% z celkového počtu. Celkovo 28% spoločností prijímalo uchádzačov z krajín Európskej únie (EÚ) aj mimo nej, pričom počet týchto firiem poklesol o 5% v porovnaní s predchádzajúcim prieskumom. Špecializáciu na prijímanie uchádzačov výlučne z EÚ uviedlo 12% zamestnávateľov. Naopak, iba 5% spoločností sa sústredilo na prijímanie uchádzačov výlučne z krajín mimo EÚ.

## Z ktorých krajín prijímala Vaša spoločnosť zahraničných uchádzačov ?

Najviac spoločností prijímalo uchádzačov z Ukrajiny, Čiech, Rumunska, Indie, Gruzínska, Uzbekistanu, Poľska a Srbska.

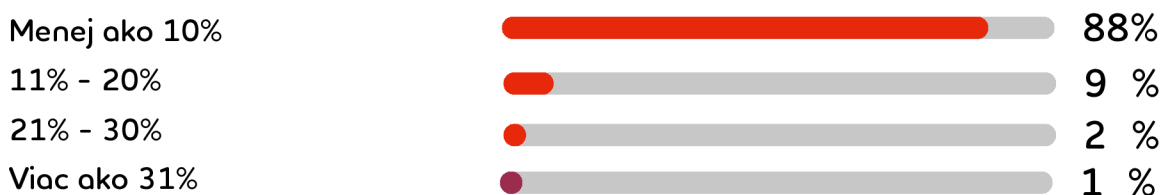
Nárast zamestnávania kandidátov z krajín bývalého Sovietskeho zväzu a ázijských krajín v roku 2023 oproti roku 2022 je výsledkom kombinácie faktorov ako dostupnosť kvalifikovanej pracovnej sily na lokálnom pracovnom trhu, demografických zmien, nižších mzdových nákladov, lepšej mobility v rámci EÚ, technologických schopností a relatívnej politickej a ekonomickej stability. Tieto faktory prispievajú k atraktivnosti týchto krajín pre zamestnávateľov, ktorí hľadajú pracovníkov s vysokou kvalifikáciou a efektívnymi nákladmi.



# Aké % zahraničných zamestnancov pôsobí vo Vašej spoločnosti?

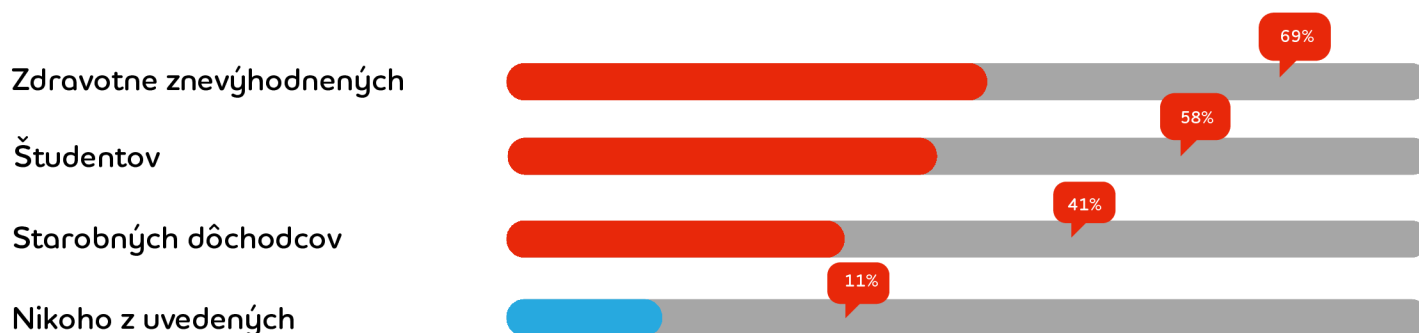
Až 88% spoločností uviedlo, že u nich aktuálne pôsobí menej ako 10% zahraničných zamestnancov. 9% spoločností uvádza, že 11-20% ich zamestnancov pochádza zo zahraničia. Iba 2% firiem má 21% - 30% zamestnancov zo zahraničia a dokonca len 1% zamestnávateľov má viac ako 31% zamestnancov zo zahraničia.

V roku 2024 prišlo k malému posunu - vyššie zapojenie zahraničných zamestnancov +5%, avšak väčšina spoločností má stále nízky podiel zahraničných pracovníkov.



# Zamestnávate študentov, dôchodcov, znevýhodnených kandidátov?

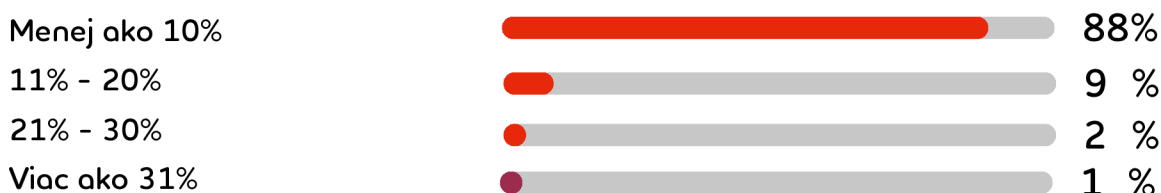
Zistili sme, že 69% spoločností zamestnáva zdravotne znevýhodnené osoby. Takmer šesť z desiatich firiem, poskytuje pracovné príležitosti aj študentom. 41% spoločností zamestnáva ľudí na starobnom dôchodku. Naopak, 11% z dotazovaných zamestnávateľov nezamestnáva nikoho z uvedených skupín.



# Aké % zahraničných zamestnancov pôsobí vo Vašej spoločnosti?

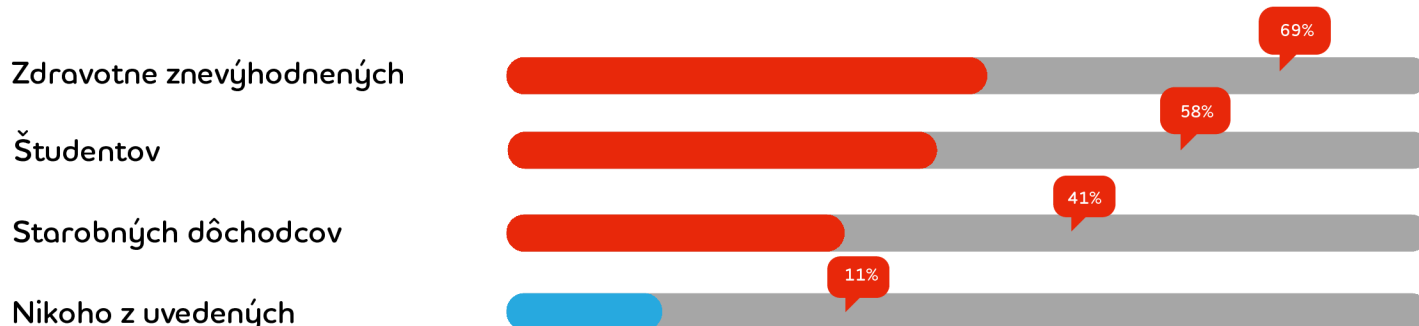
Až 88% spoločností uviedlo, že u nich aktuálne pôsobí menej ako 10% zahraničných zamestnancov. 9% spoločností uvádza, že 11-20% ich zamestnancov pochádza zo zahraničia. Iba 2% firiem má 21% - 30% zamestnancov zo zahraničia a dokonca len 1% zamestnávateľov má viac ako 31% zamestnancov zo zahraničia.

V roku 2024 prišlo k malému posunu - vyššie zapojenie zahraničných zamestnancov +5%, avšak väčšina spoločností má stále nízky podiel zahraničných pracovníkov.



# Zamestnávate študentov, dôchodcov, znevýhodnených kandidátov?

Zistili sme, že 69% spoločností zamestnáva zdravotne znevýhodnené osoby. Takmer šesť z desiatich firiem, poskytuje pracovné príležitosti aj študentom. 41% spoločností zamestnáva ľudí na starobnom dôchodku. Naopak, 11% z dotazovaných zamestnávateľov nezamestnáva nikoho z uvedených skupín.



# Ako sa darilo Vašej spoločnosti v náboře zamestnancov v r. 2023/2024?

Väčšina spoločností (63%) má skúsenosti s náročným obsadzovaním určitých pracovných pozícií. Pre 24% spoločností bol nábor zamestnancov problematický a nedokázali obsadiť všetky plánované miesta. Len 13% spoločností zvládlo nábor bez väčších problémov. Zmeny v porovnaní s predchádzajúcim prieskumom sú minimálne.



## Využíva Vaša spoločnosť externých partnerov pri náboře zamestnancov?

57% spoločností spolupracuje s externými agentúrami, avšak len s lokálnymi dodávateľmi. 33% spoločností v prieskume uvádza, že využívajú výlučne svoj interný nábor. Len 10% spolupracuje s lokálnymi, aj zahraničnými dodávateľmi.

# Aká je náborová prognóza pre Vašu spoločnosť na druhý polrok 2024?

Výsledok prieskumu naznačujú optimizmus a rast na trhu práce v roku 2024/ 2025. Takmer polovica (48%) spoločností plánuje zvýšiť počet zamestnancov, čo svedčí o očakávanom ekonomickom rozvoji a dopyte po pracovnej sile. Ďalších 46% spoločností má v úmysle udržať svoj aktuálny stav zamestnancov, čo poukazuje na stabilitu a konzervatívny prístup k zamestnávaniu. Iba 6% spoločností plánuje znížiť svoj počet zamestnancov, čo je relatívne nízke číslo, naznačujúce nízku mieru pesimizmu alebo reštrukturalizácie.



# Zvyšovala Vaša spoločnosť mzdy zamestnancov v roku 2023?

87% dotazovaných spoločností uviedlo, že v roku 2023 zvýšili mzdy svojich zamestnancov. 13% firiem uviedlo, že mzdy svojich zamestnancov nenavýšili.



# O koľko percent sa navyšovali mzdy vo Vašej spoločnosti v roku 2023?

Takmer 43% respondentov uviedlo, že minulý rok zvýšili mzdy svojim zamestnancom o 6-10%. Mzdu zamestnancom o 3-6% navýšilo 40% spoločností. Viac ako 10% mzdy zvýšilo 10% dotazovaných. Len 7% spoločností zvýšilo mzdu svojim zamestnancom o menej ako 3%. Najvyšší nárast +5% sme zaznamenali v kategórii viac ako 10% čo naznačuje tlak na trhu práce a boj o talenty.



# Ktoré finančné benefity poskytuje Vaša spoločnosť zamestnancom?

Najviac (62%) dotazovaných spoločností poskytuje svojim zamestnancom finančný bonus za ich individuálny pracovný výkon. Odmeny viazané na výsledky spoločnosti poskytuje 49% zamestnávateľov. Tretím najčastejšie poskytovaným zamestnaneckým benefitom je 13. plat, ktorý uvádza 42% opýtaných. Najmenej zastúpeným benefitom je 14. plat, ktorý poskytuje len 19% spoločností.

Rok 2024 v porovnaní s rokom 2023:

- Finančný bonus naviazaný na individuálny výkon - nárast o 29%
- Finančný bonus naviazaný na výsledky spoločnosti - nárast o 16%

Spoločnosti v roku 2024 kladú ešte o niečo väčší dôraz na finančné odmeny pre zamestnancov založené na individuálnom a celofiremnom výkone.

# Menili ste v r. 2023/2024 štruktúru zamestnaneckých benefitov?

Trend naznačuje, že väčšina spoločností (80%) sa rozhodla udržať konzistentnú štruktúru benefitov poskytovaných zamestnancom, čo poukazuje na stabilizáciu v tejto oblasti. Tento prístup naznačuje, že spoločnosti uprednostňujú udržanie existujúcich benefitov namiesto ich častých zmien.

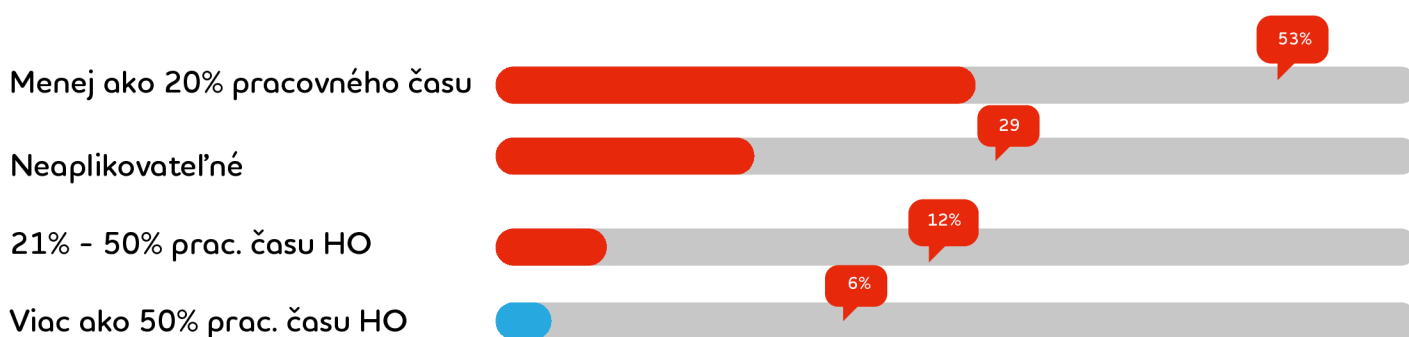
Na druhej strane, 20% spoločností, ktoré zmenili štruktúru benefitov, poukazuje na určitú mieru flexibility a prispôsobenia sa novým potrebám, alebo trendom na trhu práce. Celkovo tento výsledok tiež zdôrazňuje, že finančné ohodnotenie je kľúčovým faktorom, keďže veľká časť spoločností sa viac zameriava na stabilné a konkurenčné platy, ako na neustále inovácie v oblasti benefitov.

## Home Office

44% spoločností považuje home office za benefit. 27% spoločností uviedlo, že home office považujú za štandard. U 29% dotazovaných spoločností home office nie je vôbec aplikovateľný.

53% spoločností uvádza, že ich zamestnanci trávajú na home office menej ako 20% svojho pracovného času čo je ekvivalent 1 deň do týždňa. 12% spoločností umožňuje zamestnancom pracovať z domu 1 až 3 pracovné dni v týždni. Viac ako polovicu pracovného času home office umožňuje len 6 % opýtaných.

V porovnaní s minulým rokom sme zaznamenali pokles umožnenej práce z domu o 14% v kategórii 1-3 pracovné dni a o 5% v kategórii 50% a viac. Tento výsledok podporuje aktuálny trend na trhu práce - návrat do kancelárii.

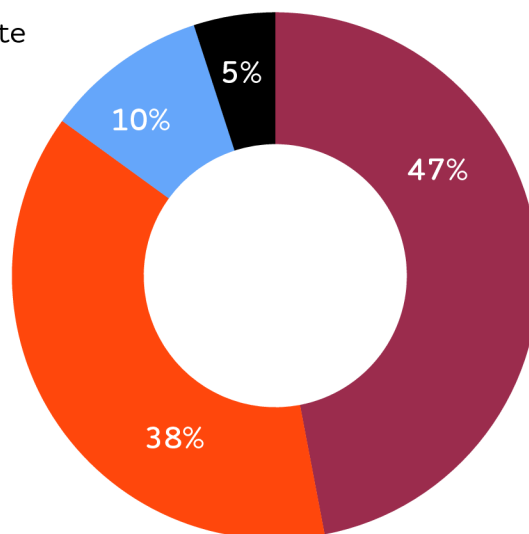


## Ovplyvní súčasná situácia na trhu výšku príspevku na benefity zamestnancov vo Vašej spoločnosti v r. 2024 / 2025?

Väčšina (47%) spoločností uviedla, že súčasná situácia na trhu neovplyvní výšku príspevku na benefity zamestnancov, a teda jeho výška ostane rovnaká. 10% spoločností uvádza, že príspevok sa bude zvyšovať. 5% dotazovaných naopak plánuje benefitynižovať.

V porovnaní s minuloročným prieskumom výrazne narástol podiel spoločností, ktoré sa tejto téme ešte interne nevenovali čo naznačuje že benefity nie sú aktuálne TOP témou v spoločnostiach.

- Nie - príspevok ostáva rovnaký
- Ešte nevieme
- Áno - príspevok sa bude zvyšovať
- Áno - príspevok sa bude znižovať



# NAŠE SLUŽBY

Poskytujeme široký rozsah služieb, aby sme čo najlepšie reflektovali potreby našich klientov v rôznych segmentoch podnikania na celom území Slovenska.



## DOČASNÉ PRIDELENIE

Dočasné pridelenie zamestnancov je využívané tam, kde vzniká potreba pružnej pracovnej sily. Môže sa jednať o dlhodobé, ale aj krátkodobé projekty počas sezónnych období.



## PERMANENT PLACEMENT

Rýchle, flexibilné a profesionálne zastrešenie náboru zamestnancov na TPP. Zahŕňa všetko od personálneho poradenstva až po predstavenie Vašej spoločnosti. Pracujeme s vlastnou databázou kandidátov a s inzertnými zdrojmi.



## PAYROLL

Externé spracovanie personálnej a mzdovej agendy. Prevezmeme plnú zodpovednosť za jej profesionálne spracovanie v súlade s platnou legislatívou o ochrane osobných údajov.



## OUTSOURCING

Prevzatie úplnej zodpovednosti za ucelenú časť činnosti zákazníka. Ak sa chcete plne sústrediť na hlavný predmet svojej podnikateľskej činnosti, ponechajte obslužné procesy nám.



## CONSULTING / AUDIT

Profesionálne poradenstvo a audit v oblasti personálneho náboru. Výsledkom služby je súbor opatrení vedúci k optimalizácii a skvalitneniu Vášho procesu s dôrazom na zvýšenie efektivity a šetrenia nákladov vo Vašej spoločnosti.



## WORKSHOP / TRAINING / PSYCHODIAGNOSTIKA

Pripravíme Vám workshopy / tréningy z oblasti náboru na mieru. Pomôžeme Vám pri identifikácii a rozvoji talentu vo Vašej organizácii prostredníctvom assessment a development dní, ako aj za použitia najnovších psychodiagnostických metód.

## BRATISLAVA (HQ)

Einsteinova 21  
051 01 Bratislava  
+421 800 800 246  
info@talent-solutions.sk

## BRATISLAVA

Nám. 1. mája 7991/9  
811 06 Bratislava  
+421 2 526 35 507  
bratislava@talent-solutions.sk

## ŽILINA

Daniela Dlabača 775/33  
010 01 Žilina  
+421 41 500 70 81  
zilina@talent-solutions.sk

## NÁMESTOVO

Námestovo 1088  
029 01 Námestovo  
+421 911 014 213  
namestovo@talent-solutions.sk

## PREŠOV

Košická 2/D  
080 01 Prešov  
+421 903 737 130  
presov@talent-solutions.sk

## KOŠICE

Mlynská 28  
040 01 Košice  
+421 55 72 94 916  
kosice@talent-solutions.sk



# Talent Solutions